

AKADEMİK TEŞVİK PUAN ANALİZİ: SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ ÖRNEĞİ THE ANALYSIS OF ACADEMIC ENCOURAGEMENT POINTS: EXAMPLE OF HEALTH MANAGEMENT DEPARTMENT

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet YORULMAZ¹

Dr. Öğr. Üyesi, Selçuk Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü
mtyorulmaz@hotmail.com

Amaç: Bu çalışmanın amacı, Selçuk Üniversitesi öğretim kadrolarında bulunan öğretim elemanlarının bir yıl içerisinde yapmış oldukları bilimsel yayınların akademik teşvik yönetmeliği kapsamında incelenmesi ve sağlık yönetimi bölümünün irdelenmesidir.

Gereç ve Yöntem: Retrospektif bir çalışma olan bu araştırmada Selçuk Üniversitesi'nde görev yapan akademik personelin teşvik puanları, Selçuk Üniversitesi resmi web sitesinde yayınlanarak kamuoyuna sunulmuştur. Akademik puanlar Selçuk Üniversitesi resmi web sitesinde alınarak analiz edilmiştir. Araştırmanın örneklemini, akademik teşvik puanını 30 puan veya üzerinde alan akademisyenler oluşturmaktadır. Örneklem; 40 araştırma görevlisi, 43 öğretim görevlisi, 123 Dr. Öğretim Üyesi, 150 Doçent Doktor ve 295 Profesör kadrosundaki akademisyenlerden olmak üzere toplam 654 akademisyenden oluşmaktadır. Sağlık Yönetimi bölümünden akademik teşvik almaya hak kazanan öğretim elemanı sayısı beştir. Bunlar bir Profesör, 2 Doçent Doktor ve 2 Doktor Öğretim üyesinden oluşmaktadır. Araştırmada kullanılan veriler Selçuk Üniversitesi 2018 yılı akademik teşvik puanlarıdır.

Bulgular: Yapılan analizde; Selçuk Üniversitesinin akademik teşvik puanı ortalaması 43,051 olarak bulunmuştur. Öğretim Görevlilerinin yaklaşık %33'ü fakültelerde görev yapmaktadır. Akademik teşvikten yararlanan 39 araştırma görevlisinden 3'ü Doktor unvanlıdır. 43 öğretim görevlisinden 2'si Dr. unvanı ile hizmet vermektedir. Dr. Öğretim Üyesi kadrosunda olan akademisyenlerin %11'i yüksekokullarda görev yapmaktadır. Doçent Dr. kadrosunda olan akademisyenlerin yalnızca 2'si yüksekokullarda görev yapmaktadır. Profesör kadrosunda olan akademisyenlerin yalnızca 3'ü yüksekokullarda görev yapmaktadır. Fakülteler arasında Profesör unvanı için en yüksek akademik teşvik puan ortalaması olan fakülte, 63,075 ortalama ile Turizm Fakültesi olarak bulunmuştur. Araştırma Görevlisi Unvanı için en yüksek puan Tıp Fakültesi'nde 61,5 olarak bulunmuştur. Sağlık Yönetimi Bölümü'nün akademik teşvik puan ortalaması ise 49,48 olarak bulunmuştur. Sağlık Yönetimi Bölümü'nün akademik teşvik puan ortalaması Üniversite genel puan ortalamasından yaklaşık 6,5 puan daha fazla olarak tespit edilmiştir.

Sonuç: Araştırma sonucunda akademik personelin unvanlarına göre çalıştıkları departmanlar arasında kıyaslama yapılmıştır. Özellikle Sağlık Bilimleri Fakültesi bölümleri üzerinde durulmuş ve Sağlık Yönetimi Bölümü irdelenmiştir. Personel motivasyonunda ödüllendirmek her zaman çalışan verimliliğini artırmaktadır. Bir çeşit performans ödüllendirmesi olan, akademik teşvik modelinin akademisyenlerin üretkenliğini artıracacağı düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Akademik Teşvik, Performans, Sağlık Yönetimi Bölümü.

¹ Dr. Öğr. Üyesi, Selçuk Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, mtyorulmaz@hotmail.com
*Bu makale II. Uluslararası Battalgazi Multidisipliner Çalışmalar Kongresi'nde Özet Bildiri Olarak Sunulmuştur.

Abstract

Objective: The aim of this study is to investigate the scientific publications of academic personnel who work in the institutions of state higher education within the year and to examine the health management departments.

Materials and Methods: In this study, which is retrospective, the academic encouragements cores of academic personnel working in Selçuk University were published on the official website of Selçuk University and it was analyzed according to academic points that were taken from the official website of Selcuk University. The sample of the study was composed of academicians who got an academic encouragement score of 30 points or more. The sample consisted of 654 academicians with 40 research assistants, 43 lecturers, 123 assistant professors, 150 associate professors, and 295 professors. The number of faculty members who were suitable to get academic encouragement from the Department of Health Management was five. These consisted of one professor, two associate professors, and two assistant professors. The data used were that academic encouragement points for 2018.

Findings: In the analysis which was done, the academic encouragement point of Selçuk University was found at 43,054. Approximately 33% of lecturers were working in the faculties. Three of 39 research assistants were Ph.D. Two of 43 lecturers were Ph.D. 11% of academicians who were assistant professors were working in high schools. Only 2 of the academicians were working in high schools. Only 3 of the academicians who were professors were working in high schools. The faculty, which was the highest academic encouragement point of the title of the professor, was found at the Faculty of Tourism with an average of 63,075. The highest score for the Research Assistant was found as 61.5 in the Faculty of Medicine. The mean of academic encouragement point of the Department of Health Management was found to be 49.48. The mean of academic encouragement point of the Department of Health Management was found higher than the average of the university average as nearly 6.5 points.

Results: As a result of the research, the comparison among the departments of the academic personnel was made according to their titles. Especially, the departments of the Faculty of Health Sciences were pointed out and the Department of Health Management was examined. Employee motivation also increases employee productivity at all times. It is thought that the academic encouragement system, which is a kind of performance and rewarding system, will increase the productivity of academicians.

Keywords: Academic Encouragement, Performance, Health Management Department.

I. GİRİŞ

İnsan kaynakları yönetiminde motivasyon çalışan üretkenliği açısından önemli bir unsurdur. Motivasyon kavramı, bireyleri çalışmaya yönlendirmek, bir çıktı elde etmek için bireyi harekete geçirmek ve isteklendirmek manasına gelmektedir. Bu kavram Latince kökenli olmakla birlikte, “movere”, “hareket ettirme, hareketlendirme” kelimesinden türetilmiştir.

Motivasyon psikolojik bir olgudur. Bu da değişik şekilde birçok tanımının yapılmasına neden olmuştur. Motivasyon konusunu ilk olarak Amerikalı düşünür Maslow ele alıp incelemiştir. Maslow, 1943 yılında birey gereksinimleri ile ilgili bir eserinde insan ihtiyaçlarını beşe ayırmıştır. Maslow araştırmasında şunu fark etmiş, insan bu beş kategoriden en aşağıdaki ihtiyacını karşıladıktan sonra bir üstteki ihtiyacını karşılamak için harekete geçmektedir (Bakan ve Büyükbeşe, 2004, Akt: Yeşil, 2016). Akademik teşvik uygulaması, 6564 sayılı Kanunun 2'nci maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 4'üncü maddesi çerçevesinde; ilk defa hazırlanan "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği" 18 Aralık 2015 tarihli ve 29566 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir (www.memurlar.net, Resmi Gazete, 2015). Bu uygulama için, akademisyenlerin akademik çalışma yapmasını özendiren ve özellikle ekstra bir gelir elde etmelerini sağlayan motive edici bir unsur olarak söylenebilir. Kişilerin göstermesi gereken performanstan daha fazla bir performans göstermeleri onlara artı olarak geri dönecektir. Ekonomik bir düşünce sistemine sahip olan her insan kendi çıkarı için çalışacaktır. Performans denilince ise kapsamı geniş ve çok yönlü bir kavram akla gelmektedir (Şentürk ve Kaya, 2017).

Bu çalışmada, Selçuk Üniversitesi'nde görev yapan akademisyenlerin "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği" esas alınarak hesaplanan akademik teşvik puanlarının analizi yapılmıştır. Analizlerde unvan ve çalıştıkları kurumlar açısından değerlendirmeler yapılarak, Selçuk Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü'nün akademik teşvik puan değerlendirilmesi yapılmıştır.

II. MATERYAL VE METOT

Retrospektif bir çalışma olan bu çalışmada Selçuk Üniversitesi'nde görev yapan akademik personelin teşvik puanları, Selçuk Üniversitesi resmi web sitesinde yayımlanarak kamuoyuna sunulmuştur. Akademik puanlar Selçuk Üniversitesi resmi web sitesinden alınarak analiz edilmiştir. Araştırmanın örneklemini, akademik teşvik puanını 30 puan veya üzerinde alan akademisyenler oluşturmaktadır. Örneklem; 40 araştırma görevlisi, 43 öğretim görevlisi, 123 Dr. Öğretim Üyesi, 150 Doçent Doktor ve 295 Profesör kadrosundaki akademisyenlerden olmak üzere toplam 654 akademisyenden oluşmaktadır. Sağlık Yönetimi bölümünden akademik teşvik almaya hak kazanan öğretim elemanı sayısı ise beştir. Bunlar bir Profesör, 2 Doçent Doktor ve 2 Doktor Öğretim üyesinden oluşmaktadır. Araştırmada kullanılan veriler Selçuk Üniversitesi 2018 yılı akademik teşvik puanlarıdır. Bu çalışmada amaç; Selçuk Üniversitesi kadrolarında bulunan öğretim elemanlarının bir yıl içerisinde yapmış oldukları bilimsel yayınların akademik teşvik yönetmeliği çerçevesinde incelenmesi, fakülte ve

akademik unvanlara göre analiz edilmesidir. Ayrıca Sağlık Yönetimi bölümünün akademik teşvik puanı yönünden irdelenmesidir. Analizlerde Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü teşvik puanları ayrı bir tabloda verilmemiş olup; araştırmanın sonuç kısmında değerlendirilmiştir.

III. BULGULAR

Bu bölümde akademik teşvik uygulamasından faydalanmaya hak kazanmış öğretim elemanlarının buldukları unvanlara ve görev yaptıkları fakültelere ya da MYO'lara göre analizlerine yer verilmiştir. Yapılan analizlerde; Selçuk Üniversitesinin akademik teşvik puanı ortalaması '43,054' puan olarak bulunmuştur. Araştırmaya 40 araştırma görevlisi, 43 öğretim görevlisi, 123 doktor öğretim üyesi, 150 doçent doktor ve 295 profesör doktor kadrosundaki akademisyenler dâhil edilmiştir. Öğretim görevlilerinin yaklaşık %33'ü fakültelerde görev yapmaktadır. Akademik teşvik desteği almaya hak kazanan 39 araştırma görevlisinden 3'ü doktor unvanına sahiptir. Ayrıca 43 öğretim görevlisinden 2'si doktor unvanı ile hizmet vermektedirler. Dr. Öğretim Üyesi kadrosunda olan akademisyenlerin %11'i yüksekokullarda görev yapmaktadırlar. Doçent Dr. kadrosunda olan akademisyenlerin yalnızca 2'si, profesör kadrosunda olan akademisyenlerin yalnızca 3'ü yüksekokullarda görev yapmaktadır.

Tablo 1. Profesör Kadrosunda Bölümlere Göre Puan Ortalamaları

Sıra	Bölüm	Puan	Sayı
1	Akşehir İİBF	69,600	1
2	Turizm Fakültesi	63,075	2
3	Eczacılık Fakültesi	60,345	2
4	Teknoloji Fakültesi	54,238	11
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	52,855	21
6	Ziraat Fakültesi	52,689	37
7	Edebiyat Fakültesi	51,604	25
8	Sağlık Bilimleri Fakültesi	51,000	5
9	Sarayönü MYO	46,000	1
10	Sosyal Bilimler MYO	44,400	1
11	Fen Fakültesi	44,224	36
12	Hukuk Fakültesi	44,100	2
13	İletişim Fakültesi	43,953	10
14	Tıp Fakültesi	42,223	51
15	Veteriner Fakültesi	40,256	58
16	Diş Hekimliği Fakültesi	40,141	18
17	Sağlık Hizmetleri MYO	38,900	1
18	Sanat Tasarım Fakültesi	38,700	1
19	Spor Bilimleri Fakültesi	37,661	11
20	İslami İlimler Fakültesi	31,200	1

Ortalama

47,358

Tablo 1'e göre, akademik teşvik puan sıralamaları bölüm puan ortalaması en düşükten en yükseğe doğru yapılmıştır. Buna göre profesör kadrosundaki akademisyenlerin akademik teşvik puan ortalaması 47,358 olarak bulunmuştur. Fakülte ve yüksekokullar da 8 bölüm ortalamasının (47,358) üzerindedir. 12 bölüm ise ortalamasının (47,358) altındadır. Profesör sayısına göre ilk üç sırada olan fakülteler sırasıyla Akşehir İİBF, Turizm Fakültesi ve Eczacılık Fakültesidir. Profesör unvanı ile akademik teşvik puanına göre en çok 58 profesör ile veteriner fakültesi, ikinci sırada tıp fakültesi ve üçüncü sırada ise Ziraat Fakültesi yer almaktadır. Veteriner Fakültesi web sitesinden alınan verilere göre; Veteriner fakültesinde toplam 88 profesör kadrosunda öğretim üyesi görev yapmaktadır ve bunlardan 58 öğretim üyesi %66'sı akademik teşvik almaya hak kazanmıştır. Tıp fakültesinde toplam 71 profesör kadrosunda öğretim üyesi görev yapmaktadır. Buna göre profesörlerin %72'si akademik teşvikten faydalanmıştır.²

Tablo 2. Doçent Kadrosunda Bölümlere Göre Puan Ortalamaları

Sıra	Bölüm	Puan	Sayı
1	Beyşehir Ali Akkanat Turizm Fakültesi	67,200	1
2	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	57,256	9
3	Turizm Fakültesi	55,218	4
4	Teknoloji Fakültesi	53,638	5
5	Güzel Sanatlar Fakültesi	47,628	11
6	Veteriner Fakültesi	46,954	3
7	Edebiyat Fakültesi	46,548	10
8	Fen Fakültesi	46,407	19
9	Ziraat Fakültesi	46,342	11
10	Hukuk Fakültesi	46,200	2
11	Sağlık Bilimleri Fakültesi	46,127	9
12	Spor Bilimleri Fakültesi	44,274	8
13	İletişim Fakültesi	44,100	2
14	Sağlık Hizmetleri MYO	40,611	1
15	İslami İlimler Fakültesi	38,820	5
16	Tıp Fakültesi	36,751	40
17	Taşucu MYO	35,960	2
18	Akşehir İİBF	35,700	1
19	Diş Hekimliği Fakültesi	34,448	4
20	Eczacılık Fakültesi	33,600	3
Ortalama		43,961	

²<http://www.selcuk.edu.tr/veteriner/tr>, 02.04.2019

Akademik Teşvik Puan Analizi: Sağlık Yönetimi Bölümü Örneği

Tablo 2’de sıralama, bölüm puan ortalaması en düşükten en yükseğe doğru yapılmıştır. Buna göre doçent kadrosundaki akademisyenlerin akademik teşvik puan ortalaması 43,961’dir. Doçent kadrosundaki öğretim üyelerine bakıldığında fakülte ve yüksekokullar arasında 13 bölüm ortalamasının üzerindedir. 7 bölüm ise ortalamasının altındadır. Doçent sayısına göre ilk üç sırada olan fakülteler sırasıyla Beyşehir Ali Akkanat Turizm Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Turizm Fakültesi’dir. Doçent unvanı ile yayın sayısına göre en çok yayın (40 akademisyen) yapan fakülte tıp fakültesi, ikinci sırada (19 akademisyen) fen fakültesi ve üçüncü sırada ziraat fakültesi (11 akademisyen) ve güzel sanatlar fakültesi (11 akademisyen) yer almaktadır.

Tablo 3. Dr. Öğretim Üyesi Kadrosunda Bölümlere Göre Puan Ortalamaları

Sıra	Bölüm	Puan	Sayı
1	Sivil Havacılık YO	49,950	1
2	Kadir Yallagöz Sağlık YO	47,700	1
3	Hukuk Fakültesi	44,160	5
4	Beyşehir Ali Akkanat Turizm Fakültesi	44,110	5
5	Sosyal Bilimler MYO	43,275	4
6	Sağlık Bilimleri Fakültesi	42,147	12
7	Teknoloji Fakültesi	42,000	6
8	Akşehir İİBF	40,900	3
9	Taşucu MYO	40,686	1
10	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	40,650	6
11	Tıp Fakültesi	39,613	23
12	Ziraat Fakültesi	39,180	5
13	Karapınar MYO	38,700	1
14	Beyşehir Ali Akkanat İşletme Fak.	38,600	3
15	Veteriner Fakültesi	38,202	3
16	İletişim Fakültesi	38,000	3
17	Fen Fakültesi	37,866	5
18	Turizm Fakültesi	37,530	5
19	Diş Hekimliği Fakültesi	37,065	1
20	Beyşehir Ali Akkanat Uyg. Bil. YO	37,000	3
21	Eczacılık Fakültesi	36,900	1
22	Edebiyat Fakültesi	36,075	14
23	İslami İlimler Fakültesi	36,050	6
24	Cihanbeyli MYO	35,400	1
25	Sanat Tasarım Fakültesi	35,250	1
26	Sağlık Hizmetleri MYO	32,790	1
27	Spor Bilimleri Fakültesi	31,796	5
28	Güzel Sanatlar Fakültesi	30,065	1
29	Yabancı Diller YO	30,000	1
	Ortalama	38,786	

Akademik Teşvik Puan Analizi: Sağlık Yönetimi Bölümü Örneği

Tablo 3’de sıralama, bölüm puan ortalaması en düşükten en yükseğe doğru yapılmıştır. Buna göre Dr. Öğretim Üyesi kadrosundaki akademisyenlerin akademik teşvik puan ortalaması 38,786 olarak bulunmuştur. Dr. öğretim üyesi kadrosundakilere bakıldığında fakülte ve yüksekokullar arasında 12 bölüm bu ortalamanın üzerinde yer almaktadır. 17 bölüm ise ortalamanın altında kalmaktadır. Dr. Öğretim Üyesi sayısına göre ilk üç sırada olan fakülteler sırasıyla; Sivil Havacılık Yüksekokulu, Kadir Yallagöz Sağlık Yüksekokulu ve Hukuk Fakültesi olduğu görülmektedir. Dr. Öğretim Üyesi unvanı ile yayın sayısına göre en çok yayın (40 dr. öğretim üyesi) yapan fakülte Tıp Fakültesi, ikinci sırada (14 Dr. öğretim üyesi) Edebiyat Fakültesi ve üçüncü sırada ise (12 Dr. öğretim üyesi) Sağlık Bilimleri Fakültesi yer almaktadır.

Tablo 4. Araştırma Görevlisi Kadrosunda Bölümlere Göre Puan Ortalamaları

Sıra	Bölüm	Puan	Sayı
1	Tıp Fakültesi	61,500	1
2	Teknoloji Fakültesi	44,000	1
3	Sosyal Bilimler Enstitüsü	43,350	2
4	Beyşehir Ali Akkanat İşletme Fak.	42,600	1
5	İletişim Fakültesi	41,400	1
6	Ziraat Fakültesi	39,308	6
7	Sanat Tasarım Fakültesi	38,400	1
8	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	38,000	3
9	Fen Fakültesi	37,076	7
10	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	36,375	2
11	Güzel Sanatlar Fakültesi	36,000	2
12	Edebiyat Fakültesi	35,575	4
13	Hukuk Fakültesi	34,500	2
14	Fen Bilimleri Enstitüsü	33,780	1
15	Diş Hekimliği Fakültesi	33,240	1
16	Edebiyat Fakültesi	32,400	2
17	Sağlık Bilimleri Fakültesi	32,250	1
18	İletişim Fakültesi	31,800	1
	Ortalama	38,420	

Tablo 4’te araştırma görevlisi kadrosundakilere bakıldığında ortalamanın üzerinde olan fakülte ve enstitüler arasında 6 bölüm ortalamanın üzerindedir. 12 bölüm ise ortalamanın altında kalmıştır. Araştırma görevlisi sayısına göre, akademik teşvik puan sıralamasında ilk üç sırada olan fakülteler sırasıyla; Fen Fakültesi (7 araştırma görevlisi), Ziraat Fakültesi (6 araştırma görevlisi) ve Edebiyat Fakültesidir (4 araştırma görevlisi). En yüksek puan 61,5 puan ile tıp fakültesindedir.

Tablo 5. Öğretim Görevlisi Kadrosunda Bölümlere Göre Puan Ortalamaları

Sıra	Bölüm	Puan	Sayı
1	Kulu MYO	51,900	1
2	Bozkır MYO	51,850	2
3	Sanat Tasarım Fakültesi	48,817	3
4	Dilek Sabancı Devlet Kon.	45,000	2
5	Sarayönü MYO	45,000	1
6	Taşkent MYO	40,350	1
7	Spor Bilimleri Fakültesi	39,750	2
8	Taşucu MYO	38,550	2
9	Sosyal Bilimler MYO	37,544	8
10	Türk Dili	36,525	4
11	İlgın MYO	36,450	1
12	Hadim MYO	36,450	1
13	Huğlu MYO	35,150	2
14	Yabancı Diller YO	34,800	1
15	Ziraat Fakültesi	34,712	3
16	Fen Fakültesi	34,320	1
17	Güzel Sanatlar Fakültesi	34,200	1
18	Beyşehir Ali Akkanat İşletme Fak.	32,400	1
19	Beyşehir MYO	32,100	2
20	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	31,800	2
21	Sağlık Bilimleri Fakültesi	31,500	1
22	Kadınhanı MYO	30,900	1
	Ortalama	38,420	

Tablo 5’de öğretim görevlisi kadrosundaki akademisyenlere bakıldığında, akademik teşvik puan ortalamasının üzerinde olan fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümler arasında 8 bölüm olduğu görülmektedir. Analizlere göre 14 bölüm ise ortalamanın altında kalmıştır. Öğretim görevlisi sayısına göre ilk üç sırada olan fakülte ya da bölümler sırasıyla Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu (8 öğretim görevlisi), Türk Dili (4 öğretim görevlisi) ve Sanat Tasarım Fakültesi (3 öğretim görevlisi) ve son olarak 3 öğretim görevlisi ile Ziraat Fakültesi olmuştur.

IV. SONUÇ

Yapılan analizde; Selçuk Üniversitesinin akademik teşvik puanı ortalaması 43,051 olarak bulunmuştur. Öğretim görevlilerinin yaklaşık %33’ü fakültelerde görev yapmaktadır. Akademik teşvikten yararlanan 39 araştırma görevlisinden 3’ü Doktor unvanlıdır. 43 öğretim görevlisinden 2’si Dr. unvanı ile hizmet vermektedir. Dr. öğretim üyesi kadrosunda olan akademisyenlerin %11’i yüksekokullarda görev yapmaktadır. Doçent Dr. kadrosunda olan

Akademik Teşvik Puan Analizi: Sağlık Yönetimi Bölümü Örneği

akademisyenlerin yalnızca 2'si yüksekokullarda görev yapmaktadır. Profesör kadrosunda olan akademisyenlerin yalnızca 3'ü yüksekokullarda görev yapmaktadır. Fakülteler arasında Profesör unvanı için en yüksek akademik teşvik puan ortalaması olan fakülte, 63,075 ortalama ile Turizm Fakültesi olarak bulunmuştur. Araştırma Görevlisi Unvanı için en yüksek puan Tıp Fakültesi'nde 61,5 olarak bulunmuştur. Sağlık Yönetimi Bölümü'nün akademik teşvik puan ortalaması ise 49,48 olarak bulunmuştur. Sağlık Yönetimi Bölümü'nün akademik teşvik puan ortalaması Üniversite genel puan ortalamasından yaklaşık 6,5 puan daha fazla olarak tespit edilmiştir. Personel motivasyonunda ödüllendirmek her zaman çalışan verimliliğini artırmaktadır. Bir çeşit performans ödüllendirmesi olan, akademik teşvik modelinin akademisyenlerin üretkenliğini artıracaklığı düşünülmektedir. Fakat bazen Performansa dayalı ücretlendirmenin bazı sakıncaları da söz konusu olabilir. Örneğin bu sistemde; çalışanın odağı üretimin niteliğine değil, hacmine ve hıza yönelebilir, bundan dolayı kalitesiz çıktı elde edilebilir. Son olarak; yapılan yasalar, çıkarılan hukuki düzenlemeler vasıtasıyla bireysel performansa bağlı akademik teşvik sistemi daha da geliştirilerek ülke bilimine ve ülke reklamına daha da katkı sağlayabilir.

KAYNAKÇA

Bakan, İ., Büyükbeşe, T., Erşahan, B., Kefe, İ. (2013). Kadın Çalışanların Yöneticilere İlişkin Algıları: Bir Alan Çalışması. Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 3, 71-84.

Şentürk, M, Kaya, F. (2017). Hastanelerin Performans Uygulamalarında Çalışanların Memnuniyetini Etkileyen Faktörler. Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 17 (3), 145-174. Retrieved From [Http://Dergipark.gov.Tr/basbed/issue/38798/456780](http://Dergipark.gov.Tr/basbed/issue/38798/456780)

Resmi Gazete (2018). Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği, Karar Sayısı: 2018/11834

Yeşil, A. (2016). Liderlik ve Motivasyon Teorilerine Yönelik Kavramsal Bir İnceleme. Uluslararası Akademik Yönetim Bilimleri Dergisi, 2 (3), 158-180. Retrieved from <http://dergipark.gov.tr/yonbil/issue/42550/513236>

www.memurlar.net (E.T.2019)

www.selcuk.edu.tr

www.selcuk.edu.tr/veteriner/tr. 02.04.2019

<https://stip.selcuk.edu.tr/tip/tr>